



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 18]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 30, 1994/वैशाख 10, 1916

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 30, 1994/VAISAKHA 10, 1916

इस भाग में गिन पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
निर्देश (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)**

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)
नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 206 :—भारत सरकार, कम्पनी अधि-
नियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा
(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुये
तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन
विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या
सा.का.नि. 3218 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया
है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्-
द्वारा यह निर्देश देती है कि मैमर्स हंस सिविलिज (फार ईस्ट)
लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है)
के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा
594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी
कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधि-
सूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं निम्नलिखित उपवादों
तथा उपान्तरणों के अधीन रहने हुये लागू होगी अर्थात्:—

यदि कंपनी 30-9-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत
अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित
कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां पस्तुत करें
तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के
उपबंधों का प्वाप्ति अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिगत तथा किये गये
भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण
(1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा
(1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की
सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति
तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल
द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा
निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की
परिमपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 30-9-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/40/93-सी.एल. 3]

धर्म पाल, अव्वर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 8th April, 1994

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Hughes Services (Far East) Pte. Ltd. hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-1992.

[No. 50/40/93-CL III]

DHARAM PAL, Under Secy

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 207 :—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स इन्चकैप आर्गन सर्विसिज लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना

द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात :—

यदि कंपनी 31-12-93 को वित्तीय वर्षों की वास्तव अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति्यों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/1/94-सी.एल. 3]

धर्मपाल, अव्वर सचिव

New Delhi, the 8th April, 1994

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Incheape Buying Services Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practicing in India
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1993.

[No. 50/1/94-CI III]
DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 208 -- राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा पदम शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेखाकार (विटण्टा अभिदाय (विनियमन) अधिनियम प्रभाग, गृह मंत्रालय) शर्ती नियम, 1984 का मंशाघन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:--

(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम लेखाकार (विदेशी अभिदाय (विनियमन) अधिनियम प्रभाग, गृह मंत्रालय) शर्ती (यणीधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को ताराख का प्रवृत्त होंगे।

द लेखाकार (विदेशी अभिदाय/विनियमन) अधिनियम प्रभाग गृह मंत्रालय) शर्ती नियम, 1984 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) -

(i) नियम 3 में 'स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13' शब्दी और अंका के स्थान पर स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 शब्द और अंक रखे जाएंगे:

(ii) उक्त नियम के उपाखंड अनुसूचा के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचा रखा जाएगा, अर्थात्:--

अनुसूचा

पद का नाम	पदी के मञ्च्य	वर्गीकरण	ईनतमान	नयन पद अथवा अखयन पद	संक्षे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाँड़े गए वषों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	6* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रिय सेवा, समूह 'ख' अराजकालिक	1640-60 1600- द रो. -73-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
संक्षे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें						
संक्षे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें				संक्षे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृलार प्रोत्तत व्यक्तियों की इसा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
शर्ती का पठति: शर्ती माधे हूँगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिया द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोशनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा शर्ती की वषा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोशनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

अ (क) (i) केन्द्रिय मंत्रिमंडल सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) केन्द्रिय मंत्रिमंडल लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिनके तहत रहने पर :

ब. केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1400-1300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

जिन्होंने केन्द्रिय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधिनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा पास की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रिय सरकार के उत्तम या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने के अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागाध्यक्ष प्रोत्ति सचिव है तो उसकी संरचना

जती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

सांगू नहीं होता

मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

पाठ टिप्पण: मूल नियम गा.का.वि.सं. 564 तारीख 9 जून, 1984 संशोधित रूप में सा.का. 912 तारीख 1-9-1984 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया है।

[फा.सं. ए-12018/11/93-प्रशा.- (सं.)

एस.पी. सुधा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th April, 1994

G.S.R. 208 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1984 namely: —

1. (1) These rules may be called the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act, Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1984 (hereinafter referred to as the said rules).

(i) in rules 3, for the words "columns 5 to 13" the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;

(ii) for the Schedule annexed to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added Years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	6* (1993)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload						
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recruits or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : A. (a) (ii) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with ten years regular service in the grade; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work, falling which B. Officers under the Central Government; (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; or (iii) With ten years regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years experience		

in cash, accounts and budget work.

OR

A pass in the Sub-ordinate Accounts Service or equivalent Examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[File No. A—12018/11/93-Ad.1(C)]

S.P. GUPTA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 564, dated the 9th June 1984 as corrected vide GSR No. 912, dated 01-09-1984.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

सई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1994

या का.नि. 209--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय के आय कर विभाग (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय). केंद्रीय पन्नाक्ष कर और राजस्व विभाग ने पुस्तकालय प्रणियों में समूह ग और समूह ष के पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथातः :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय कर विभाग (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (पुस्तकालय कर्मचारिकृत्) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना--ये नियम इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों को मक्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान होंगे, जो इससे उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: बर्र व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1982 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संदर्भित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिचर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित अतनुसूचिवीय	775-12-955- द रो.-14-102560	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	18 से 25 वर्ष के बीच
अर्ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे अर्ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8			9		10
आठवां स्तर उत्तीर्ण			लागू नहीं होता			सीधे अर्ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
अर्ही की पद्धति : अर्ही सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अर्ही की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
	11			12		
सीधी अर्ही द्वारा				लागू नहीं होता		
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय						

11

सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सम्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित अर्हताएं हैं

यदि विभागीय प्रोजेक्ट समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा प्रायोग में परामर्श दिया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोजेक्ट समिति :

लागू नहीं होगा

1. उपायुक्त आयकर (मुख्यालय)/उपनिवेशक आयकर—अध्यक्ष
2. सहायक आयुक्त आयकर (मुख्यालय)/सहायक निदेशक (आयकर) —सदस्य।
3. आयकर अधिकारी (मुख्यालय)/अधीक्षक सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कलक्टर, भागपुर—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. एग्जेंट पुस्तकालय परिवार	* 1 (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' पराजपत्रित अनुसूचिकीय	800-15-1010- ड.रो.-20-1150 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
-----------------------------	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	--------------------------------	------	------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्राप्तता द्वारा, जिनके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोभति :

ऐसे पुस्तकालय परिवार जिन्होंने उन श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण .

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य निकायो/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 775-1025 रु. के बतमान वाले पद पर पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति पर अर्थात् जिनके अर्पित के द्वारा सरकार/राज्य सरकारों/राज्यी संगठनों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों

12

के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोव्रति पर विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोव्रति समिति

लागू नहीं होता

1. उपायुक्त धायकर (मुख्यालय)/उपनिदेशक धायकर—अध्यक्ष
2. सहायक धायकर/धायकर (मुख्यालय)/सहायक निदेशक (धायकर)—सदस्य।
3. धायकर अधिकारी (मुख्यालय)/निदेशक और केन्द्रीय उत्पाद शक्ति कमक्टर के स्थानीय कार्यालय में प्रशिक्षक—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
3 पुस्तकालय विधिक	1 st	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिनीत। * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150-द नो -25-1500र	लागू नहीं होता	नहीं	19 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण—आण-सीमा अन्तर्गत करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विशा-पित की जाएगी।

8

9

10

- (i) किर्या मान्यताप्राप्त संस्था में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र।
- टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार निर्दिष्ट की जा सकती है।
- टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवेदनित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता ।

टिप्पण.—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित महत्ताएं हैं ।

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

- (क) मुख्य आय-कर आयुक्त के क्षेत्र में ज्येष्ठतम आयकर आयुक्त अपर महानिदेशक, राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर प्रकादमी —अध्यक्ष
- (ख) बहुप्रभारी आयकर आयुक्त/एकल प्रभारी आयकर आयुक्त (अपील), यदि कोई हो —सदस्य
- (ग) ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/उप-निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर प्रकादमी, नागपुर —सदस्य
- (घ) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, उपकलक्टर, नागपुर —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

- 4 पुस्तकालय और सूचना सहायक 17 साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1600- समूह "ग", अराज- 50-2300-ब.रो.- पत्रित अननुमचिवीय 60-2600 ब. शेषान नहीं लागू नहीं होता ।
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति:

ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के तत्वे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(i.) जिन्होंने 1200—2040 रु. के वेतनमान वाले पद पर एक वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 950—1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वशासी निकायो/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के उसी या किसी अन्य राज्य/उपराज्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—

सागू ही होता।

- (क) मुख्य आयकर आयुक्त के क्षेत्र में ज्येष्ठतम आयकर आयुक्त/अपर माननिदेशक राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी —अध्यक्ष
- (ख) बहुभारगी आयकर आयुक्त/प्रधान प्रभारगी आयकर आयुक्त (अपीक) यदि कोई हो —सदस्य
- (ग) ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/उप-निदेशक, राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी, नागपुर —सदस्य
- (घ) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क उपकलक्टर नागपुर —सदस्य

[फा. सं-ए-12018/2/91-अणा. VII]

डी. एम. गन. महोदय, अवरसचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 15 April, 1994

G.S.R. 209 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in Group 'C' and D in the Library grades in the Income Tax Department, (Attached and Subordinate Offices), Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Income Tax Department (Attached and Subordinate Offices) (Library Staff) Recruitment Rules, 1993;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Methods of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, a qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Library Attendant	1* (1993)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Not applicable.	No	Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case general candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on workload						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and qualifications for direct recruits	Whether educational qualifications prescribed for direct recruitments, will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
8th Standard pass.	Not applicable.	2 years for direct recruits.	By direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the official of the Central Government holding a analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. —	Not applicable
1. Deputy Commissioner of Income-Tax (Head-quarters)/Deputy Director of Income Tax — Chairman	
2. Assistant Commissioner of Income Tax (Head-quarters)/Assistant Director of Income-tax — Member	
3. Income Tax Officer (Headquarters)/Superintendent in the Collector of Customs and Central Excise, Nagpur. — Member	

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Library Attendant	1* (1993)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-selection	No	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload						

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : 2 years regular service in the grade of Library Attendant Transfer on deputation Officers of Central Government/State Government /Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings, —</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years service in post in the scale of Rs. 775—1025.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central/State Government, Autonomous Bodies and Public Sector Undertakings shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Not applicable

1. Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters)/
Deputy Director of Income-Tax — Chairman
2. Assistant Commissioner of Income Tax (Head-
quarters)/Assistant Director of Income-Tax — Member
3. Income Tax Officer (Headquarters) Superintendent
in the local Office of Collector of Customs and
Central Excise. — Member

	2	3	4	5	6	7	8
Library Clerk	1* (1) 3) Central Service Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	General	Rs. 950-20- 115)-EB-25- 1500	Not applicable	No	18 to 25 years, (relaxable in case of Government servant up to 40 years in case of General candi- dates and upto 45 years in respect of Scheduled Castes Scheduled Tribe candidates in accord- ance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government)	Essential (i) Matriculation of equiva- lent from recognised insti- tution, and (ii) Certificate in Library Science from a recogni- tution. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Com- mission in the case of candi- dates otherwise well quali- fied. Note 2. The qualification(s) regarding experience may be relaxable at the discretion of the staff Selection Com- mission in the case of candi- dates belonging to Sched- uled Castes or Scheduled Tribes of at any stage of selection the Staff Sele- ction Commission is of the opinion that sufficient num- ber of candidates from these communities possess- ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserve for them.

*Subject to variation
dependent on workload.

Note : The crucial
date for determin-
ing the age limit
shall be as advertised
by the Staff Selection
Commission

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits	Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on trans- fer on deputation from the officials of the Central Government holding analo- gous posts on regular basis	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation (a) Senior most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income-Tax/Additional Director General of National Academy of Direct Taxes, Nagpur—Chairman (b) Commissioner of Income Tax in the multiple Charge/Com- missioner of Income Tax (Appeal), if any, in single	Not applicable

1						
and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.				Charge.—Member. (c) Senior most Deputy Commissioner of Income-Tax (Headquarters)/Deputy Director (Administration) of National Academy of Direct Taxes, Nagpur—Member. (d) Deputy Collector of Customs and Central Excises, Nagpur—Member.		
1	2	3	4	5	6	7
Library and Information Assistant.	1* (1993)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50- FB-2300-FB-60-2600	Non-Selection	No	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load						
8	9	10	11	12		
Not applicable	No	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Library Clerk with 13 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government/State Government/Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings — (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 1200 -2040; or (iii) with 13 years regular service in post in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government/State Government/Autonomous Bodies/Public Sector undertaking shall ordinarily not exceed 3 years).		
13				14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.				Not applicable.		
(a) Senior most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income Tax/Additional Director General National Academy of Direct Taxes, Nagpur.				Chairman		
(b) Commissioner of Income Tax in the multiple Charge, Commissioner of Income Tax (Appeals), if any in single Charge.				Member.		
(c) Senior most Deputy Commissioner of Income Tax Headquarters/Deputy Director, National Academy of Direct Taxes, Nagpur.				Member		
(d) Deputy Collector of Customs and Central Excises, Nagpur				Member.		

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1994

भा. का. नि. 210.—केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड भारतीय बाँयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार भारतीय बाँयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आक्षेप या सुझाव सचिव, केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम भेजें।

मसौदा विनियम

1. इन विनियमों को इन्डियन बाँयलर (7वाँ संशोधन) रैगुलेशन 1994 कहा जाएगा।

2. इन्डियन बाँयलर रैगुलेशन 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जाएगा) में रैगुलेशन 215 में—

(क) उप रैगुलेशन (डी) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

(डी) (i) जब वजन के कारण वैनडिंग स्ट्रैस नगण्य हों और जब ट्यूबों के सुराख लॉगीथ्यूडिनल अक्ष से कर्णीय रेखा पर बनाए गए हों, संगत लिगामेंट की दक्षता (गैड) आकृति संख्या 14 के अनुसार होगी जिसमें अनुपात बी/एए एब सीसा पर व

अनुपात 2ए-डी/2ए या डी/ए पैरामीटर होगा जहाँ,

ए व बी आकृति 13ए और 13बी के अनुसार मापे जाते हों, डी—ट्यूब सुराखों का व्यास

टिप्पणियाँ:—

1. माप बी को चपटी प्लेट पर रोलिंग से पहले या मीडियन लाईन पर रोलिंग के बाद मापा जाना चाहिए।

2. आकृति संख्या 14 में दिया गया आंकड़ा निम्नलिखित सूत्र पर आधारित होगा:—

$$\text{गैड} = \frac{2}{\frac{''\text{ए}'' + ''\text{बी}'' + \sqrt{(''\text{ए}'' - ''\text{बी}'')^2 + 4''\text{सी}''^2}}{2}}$$

जहाँ

$$''\text{ए}'' = \frac{\text{कांस} \times \text{OC} + 1}{2 \left\{ 1 - \frac{\text{डी कांस} \times \text{OC}}{\text{ए}} \right\}}$$

$$''\text{बी}'' = \frac{1}{2} \left\{ 1 - \frac{\text{डी कांस} \times \text{OC}}{\text{ए}} \right\} (\text{साइन} \times \text{OC} + 1)$$

$$''\text{सी}'' = \frac{\text{साइन} \times \text{OC कांस} \times \text{OC}}{\left\{ 1 - \frac{\text{डी कांस} \times \text{OC}}{\text{ए}} \right\}}$$

$$\text{कांस} \times \text{OC} = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{\text{बी}^2}{\text{ए}^2}}}$$

$$\text{साइन} \times \text{OC} = \frac{1}{\sqrt{\frac{1 + \text{ए}^2}{\text{बी}^2}}}$$

(OC = सिलिंडर की सेंटरलाईन से कर्णीय सुराखों की सेंटर लाईन का कोण)

(ii) आकृति संख्या 13सी में दिखाए गए व्यवस्थित आरा दांते के अनुसार सुराख छेदने पर भी वही नियम लागू होगा जो कि पेन (i) में होता है।

(iii) व्यवस्थित अलग-अलग अंतर वाले ट्यूब के सुराखों के विषय में (आकृति 13ए देखें) सभी लिगा-मैण्ट लांगीच्यूडिनल सरकमफ्रैन्सीयल व डाय-गोनल की दक्षता जैड का न्यूनतम मान आकृति 15 में अनुपात पी सी/पी एल एबसीमा पर व अनुपात पी एल-डी/पी एल या डी/ए पैरामीटर के रूप में के द्वारा दिखाया गया है

जहाँ,

डी = ट्यूब सुराखों का व्यास

पी सी = 2डी = सुराखों की सरकमफ्रैन्सीयल कतारों के बीच की दूरी का दुगुना ।

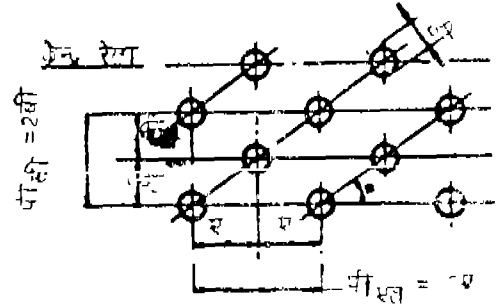
पी एल = 2ए = एन्जीयल कतारों के बीच की दूरी का दुगुना ।

टिप्पणः—माप पी सी चपटी प्लेट पर रोलिंग से पहले या मीडियम लाइन पर रोलिंग के बाद मापा जाएगा ।
आकृति 15 का डाटा उसी सूत्र पर आधारित होगा जो आकृति 13ए में दिखाया गया है ।

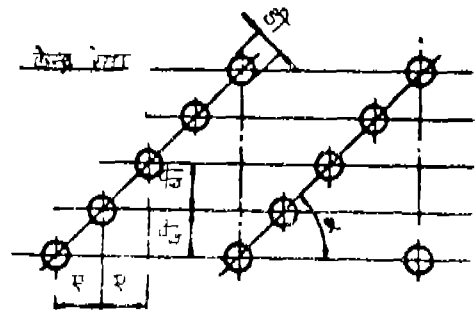
(ई) जब ड्रम के बगल में लांगीच्यूडिनल दूरी वाले सुराख सरल रेखा में नहीं हों, ऊपर दिए गए नियमों के उपयोग में प्रत्येक अन्तराल के लिए सममूल्य लांगीच्यूडिनल पिच का उपयोग किया जाए । सममूल्य पिच वास्तविक लांगीच्यूडिनल पिच को आकृति संख्या 14 से प्रत्येक अन्तराल के लिए प्राप्त समतुल्य दक्षता से गुणा करके निकाली जाती है ।

(ख) आकृति संख्या 13 14 और 15 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृतियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात्:—

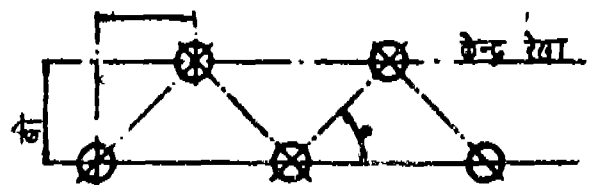
आकृति संख्या 13 14 व 15 यहाँ छपी जायेंगी



आकृति 13ए - सुराखों का स्थानान्तरण

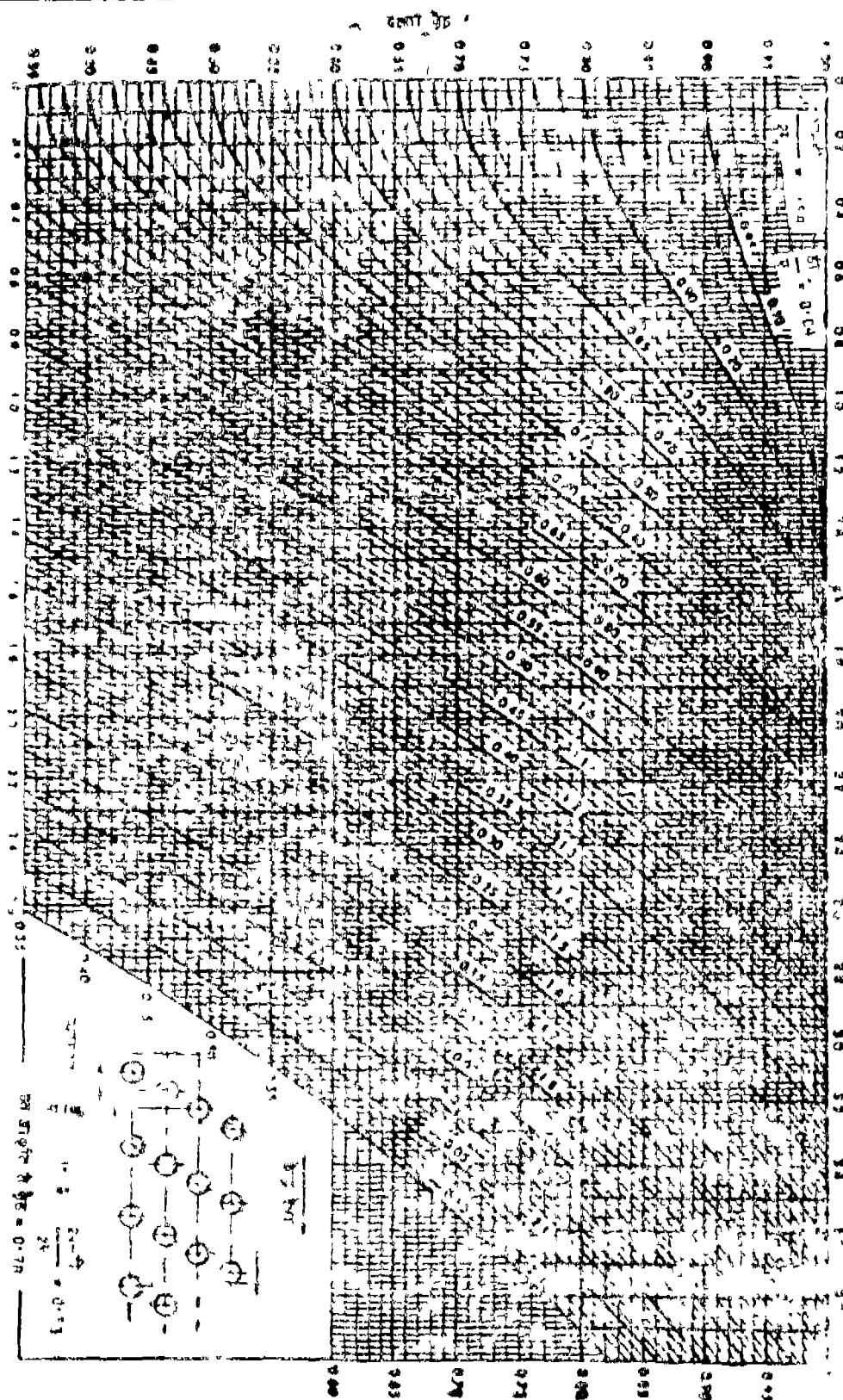


आकृति 13बी - केंद्र रेखा पर सुराखों का अंतर



आकृति 13 सी - सुराखों की व्यवस्थित आरा-दीर्घ अभिव्यक्ति

— 11 —



3. उक्त रैगूलेशन में—

- (क) रैगूलेशन 275 के स्थान पर निम्नलिखित रैगूलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—
“275 डिण्ड एण्ड प्लेट की आकृति:

जब एण्ड प्लेट अर्धवृत्ताकार, आंशिक गोलाकार या अर्द्धगोलाकार आकृति की बनाई जाती हो, तो यह निम्नलिखित के अनुरूप होगी (आकृति संख्या 23ए, 23बी व 23सी देखें) :

- (ए) बिना परिसीमा के अर्द्धगोलाकार हैड
(बी) प्रयाप्त रूप से दीर्घवृत्ताकार हैड कि एच < 0.2 डी
(सी) आंशिक गोलाकार हैड निम्नलिखित सभी शर्तों को पूरा करते हुए:
“आर” > 0.1 “डी”
“आर” < 3 “टी”
“आर” “डी”
“एच” > 0.18 “डी”

उन एण्ड्स के लिए जिनका “एच”/“डी” का अनुपात 0.18 से 0.2 के बीच में आता हो “आर” < 1.2 “डी” अनुमे है।

आकृति संख्या 23ए, 23बी और 23सी के अनुसार,—

“डी” = हैड का बाह्य व्यास;

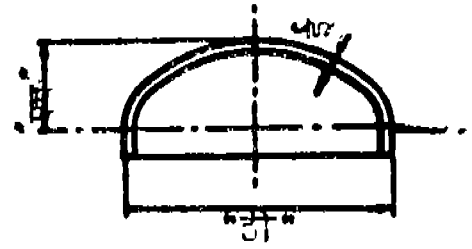
“एच” = सिलिंड्रिकल शील के डिण्ड भाग से साथ जोड़ से बाह्य सतह पर मापी हुई हैड की ऊंचाई;

“आर” = आंशिक गोलाकार हैड के गोलाकार भाग का आंतरिक अर्द्धव्यास;

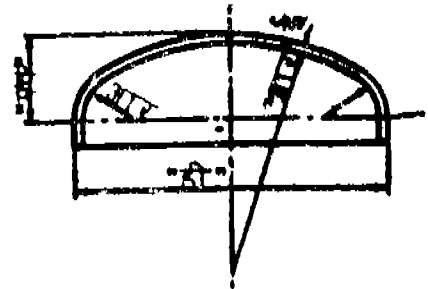
आर = आंशिक गोलाकार हैड का आंतरिक तत्काल अर्द्धव्यास

- (ख) आकृति संख्या 23 के स्थान पर निम्नलिखित आकृतियां प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्—

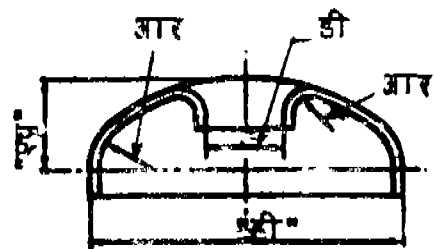
आकृति संख्या 23ए, 23बी, 23सी, 23डी, 23ई व 23एफ यहां छापी जाएंगी।



आकृति 23ए - इलिप्टिकल हैड

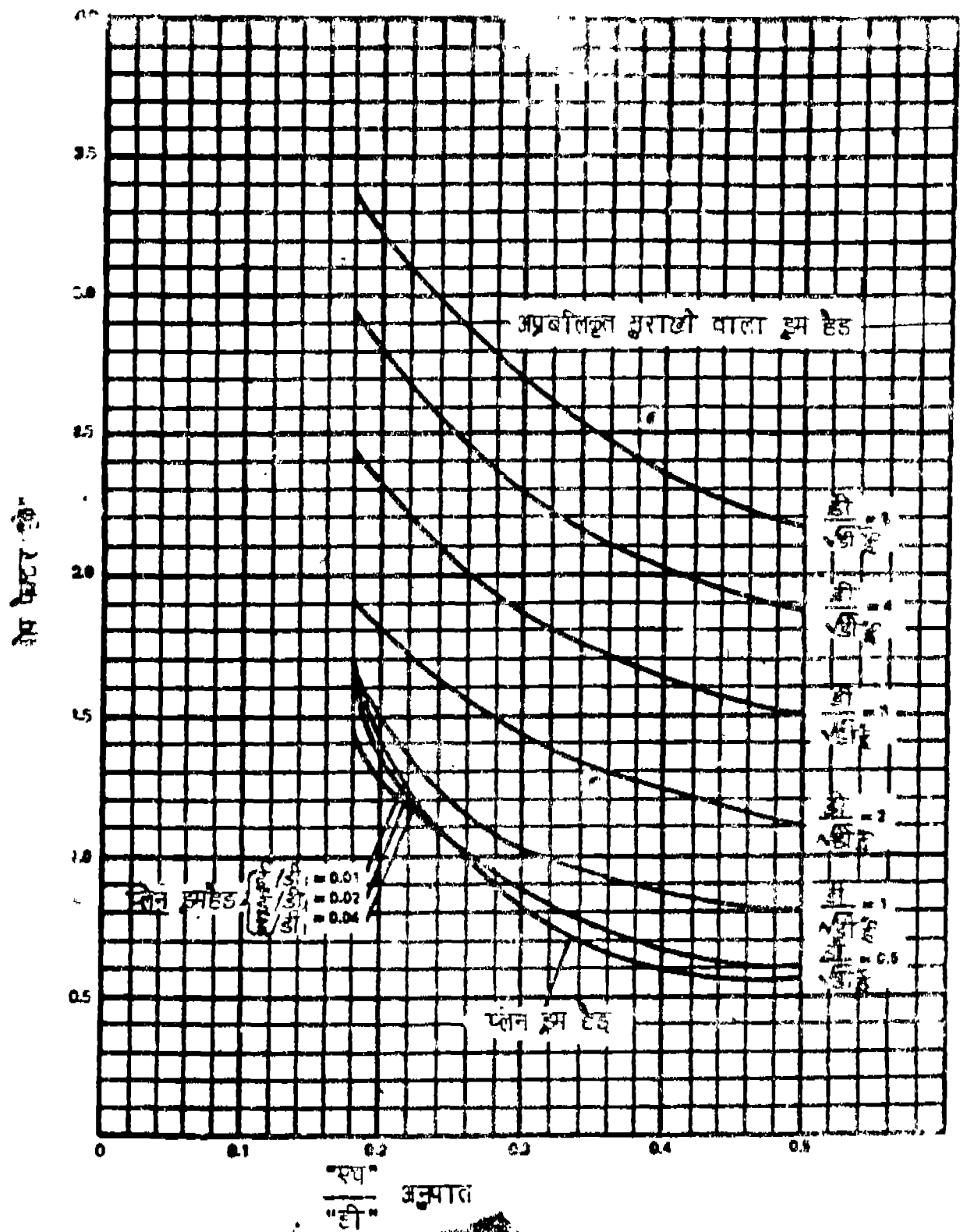


आकृति 23बी - टॉरीसफ़ेरिकल हैड

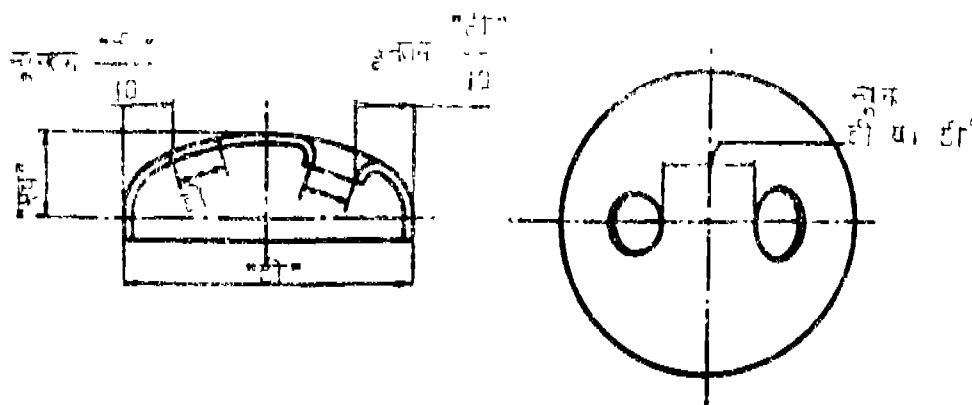


आकृति 23सी - मैन होल वाला हैड

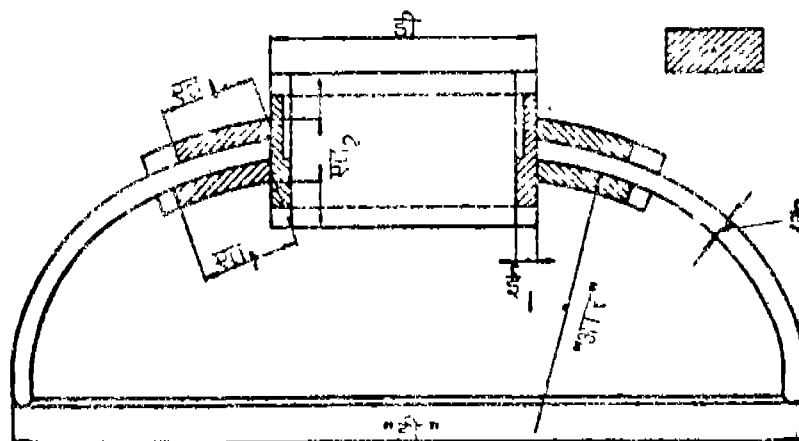
[इतिहासिक और टॉरीसफ़ेरिकल]



आकृति 23डी - डम हेड के लिये शेप फेक्टर के का ग्राफ



ਅਭਿਸ਼ਟ 23ਵਾਂ - ਫਿਟ ਦੇ ਟੁਕੜਾ



ਅਭਿਸ਼ਟ 23ਵਾਂ - ਫਿਟ ਦੇ ਟੁਕੜਾ

4. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 277 के स्थान पर, निम्न-लिखित रैग्लेशन छपी जायेगी, अर्थात्:—

277. ओपनिंग वाले हेड:—

(ए) ओपनिंग वाले हेड: (i) हेड में काटे गये सुराख (मेनहोल या ट्यूब होल) गोल या दीर्घवृत्तीय होने चाहिये।

(ii) उप रैग्लेशन (सी) की शर्तों के अनुरूप छोटे ओपनिंग का प्रबलीकरण अपेक्षित नहीं है।

(iii) बड़े माप के ओपनिंग के लिए रैग्लेशन (बी) के अनुसार या उप-रैग्लेशन (डी) के अनुसार ओपनिंग के प्रबलीकरण के लिये हेड की मोटाई में वृद्धि अपेक्षित है।

(बी) बड़े अप्रबलीकृत ओपनिंग वाले हेड के लिये शोप फैक्टर "के": हेड की मोटाई परिकलन करने के लिये प्रयोग किये जाने वाले शोप फैक्टर "के", हेड की ऊंचाई "एच" और सबसे बड़ी ओपनिंग के माप के अनुसार परिवर्तित होगा। "के" का मान आकृति 23डी में, वक्र रेखाओं द्वारा दिखाया

गया है, जिनमें से प्रत्येक $\sqrt{\frac{डी}{टी}}$ अनुपात के अनुरूप है, जहां,

डी = हेड में सबसे बड़ी ओपनिंग का व्यास (शीर्ष-वृत्ताकारिय ओपनिंग के मामले में, दीर्घवृत्त का बड़ा व्यास);

"डी" = हेड का बाह्य व्यास, और

"टी" = डिशिंग के उपरान्त न्यूनतम मोटाई।

इसके अतिरिक्त निम्नलिखित शर्तें पूरी की जायेगी:

"टी"

— ≤ 0.1

"डी"

डी

— ≤ 0.5

"डी"

हेड की प्लेट में साधारणतया काटी गई ओपनिंग और वो जो अन्दर की ओर फैलाई गई हों, उनके लिये भी वही शर्तें व वही वक्र रेखाएँ लागू होगी। बाद वाले मामले में, फ्लैजिंग का अर्द्धव्यास आर (आकृति 23सी देखें) 25 मिलीमीटर (1 इंच) से कम नहीं होगा। फैलाये गये भाग की मोटाई परिकलन की गई मोटाई "टी" से कम हो सकती है।

डिस्क हेडों में अप्रबलित ओपनिंग और अन्दर से फैलाये गये ओपनिंग इस प्रकार से व्यवस्थित किये जायेंगे कि हेड के तिनारे से दूरी आकृति संख्या 23ई में दिखाई गई दूरी कम न हो।

सभी दशाओं में दो संलग्न सुराखों के बीच की पट्टी की चौड़ाई कम से कम प्रोजेक्शन में, आकृति संख्या 23ई में दिखाये गये सबसे छोटे ओपनिंग के व्यास के बराबर होनी चाहिये।

(सी) छोटे ओपनिंग जिनका प्रबलीकरण अपेक्षित नहीं है:—

आकृति संख्या 23डी दिखाती है कि एक दिये

"एच"

हुए अनुपात "डी" के लिए एक प्लेन हेड का शोप फैक्टर "के", अनुपात $\frac{डी}{टी}$ के एक

"डी"/"टी"

निश्चित मान के अनुरूप होगा। इस मान के अनुरूप व्यास से छोटे या इसके बराबर के सुराख हेड, जिसकी मोटाई प्लेन हेड की न्यूनतम मोटाई के बराबर हो, में बिना किसी प्रबलीकरण के छोड़े जा सकते हैं। यद्यपि इन ओपनिंग की स्थिति उप-रैग्लेशन (बी) में दी हुई शर्तों के अनुरूप होगी।

(डी) बड़े ओपनिंग का प्रबलीकरण:—हेड की मोटाई बढ़ाए बिना बड़े सुराख काटे जा सकते हैं बशर्ते कि उनको पर्याप्त प्रबलीकरण किया गया हो। प्रबलीकरण बैंड की हुई नॉजल, या एक या दो प्रबलीकरण बैंड प्लेटें, या इन दोनों प्रणालियों के संयोजन में से किसी प्रकार से भी किया जा सकता है।

बनावट की मजबूती जानने के लिये, ऐसा किया जायेगा (आकृति 23एफ देखें): माना कि सुराख का काल्पनिक व्यास "डी" इस सूत्र से जाना जाता है।

डी = डी = $\frac{एच}{टी}$

जहां,

डी = हेड में के सुराख का वास्तविक व्यास (नॉजल का बाह्य व्यास);

"टी" = हेड की न्यूनतम मोटाई; और

"ए" = प्रबलीकरण का प्रभावी क्रॉस सैक्शन।

यह प्रभावी क्षेत्रफल "ए", निम्नलिखित सीमाओं के अन्तर्गत, प्रबलीकरण प्लेटों के वास्तविक क्रॉस सैक्शन व नॉजल के क्रॉस सैक्शन में से दबाव को सहारा देने के लिये आवश्यक क्रॉस सैक्शन घटाते हुए, नाजल के उन भागों के लिये जो हेड की आंतरिक स्तरों के बाहर हों, के अनुरूप होगा। उस दशा में शोप फैक्टर "के" आकृति संख्या 23डी में से

$\frac{डी}{\sqrt{\frac{एच}{टी}}}$ "टी"

अनुपात के अनुरूप लिया प्रबलीकरण के क्षेत्रफल की अधिकतम सीमाएँ जो हिसाब में रखी जायेंगी, वो ऐसे होगी—

(ए) एल₁ = $\sqrt{2 \frac{एच}{टी}}$, प्रबलीकरण प्लेट की चौड़ाई के लिये

(बी) एल₂ = $\sqrt{\frac{एच}{टी}}$ टी, नॉजल की संवाई के लिये

जहाँ—

“आर”=हैड के गोलकार भाग का आंतरिक अर्द्ध-व्यास
(या दीर्घवृत्ताकार हैडों के लिये सुराख के केंद्र पर
मरीडियन की गोलाई का आंतरिक अर्द्ध व्यास)

“टी” टी=नाजल की वास्तविक मोटाई

एन₁ व एन₂=आकृति 23एफ में दिये हुए माप।

प्रबलिकरण पट्टी के बाह्य किनारों की स्थिति उप रैंगू-
लेशन (बी) के उपबंधों व आकृति संख्या 23 ई के अनुरूप
होगी।

उन स्थितियों में जब प्रबलिकरण पट्टी के भाग की
स्वीकार्य स्ट्रेस, हैड की स्वीकार्य स्ट्रेस से कम हो, संगत क्षेत्र-
फल “ए” को निम्नलिखित अनुपात से गुणा कर देना चाहिये :

प्रबलिकरण द्रव्य की स्वीकार्य स्ट्रेस

हैड के द्रव्य की स्वीकार्य स्ट्रेस

5. उक्त रैंगूलेशन में,

(क) रैंगूलेशन 278 के स्थान पर निम्नलिखित रैंगू-
लेशन प्रतिस्थापित की जायगी, अर्थात्:—

“278. कॉनकेव साइड/भर दबाव वाली एंड प्लेट—

कॉनकेव साइड पर दबाव वाली एंड प्लेट पर दबाव
निम्नलिखित सूत्र से जाना जायेगा:—

इक्यू. पी.=2 एफ (“टी”=“सी”

“डी” “के”

जहाँ

“टी”=न्यूनतम मोटाई

“पी”=अधिकतम बकिंग प्रेशर-डिजाइन प्रेशर;

“डी”=बाह्य व्यास;

एफ=स्वीकार्य स्ट्रेस;

“के”=जेफ फैक्टर जैसा कि रैंगूलेशन 277 की उप
रैंगूलेशन (ए) में तथा आकृति संख्या 23 डी में
परिभाषित है; और

“सी”=0.75 मिलीमीटर की अतिरिक्त मोटाई यद्यपि
हैड की न्यूनतम मोटाई 5 मिलीमीटर से कम नहीं
होनी चाहिये.”

(ख) आकृति संख्या 22 हटा दी जायगी।”

[मिसिल सं. 6(24)/93-बॉयलर]

वी. के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

पाठ टिप्पण: मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक
15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में
प्रकाशित किये गये थे व अंतिम बार निम्न-
लिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

(1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990

(2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990

(3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993

(4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993

(5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसंबर, 1993

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 13th April, 1994

GSR 210.— The following draft of certain regulations further
to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central
Boilers Board proposes to make in exercise of the powers
conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of
1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of
section 31 of the said Act, for the information of all persons
likely to be affected thereby and notice is hereby given that
said draft will be taken into consideration after the expiry
of 45 days from the date on which copies of the Official
Gazette containing the publication of this notification is
made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received
from any persons with respect to the said draft within the
period so specified will be considered by the Central Boilers
Board. Such objections or suggestions should be addressed
to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry
(Department of Industrial Development), Udyog Bhavan,
New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler
(Seventh Amendment) Regulations, 1994.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter
referred to as the said regulations), in regulation 215—

(i) for sub-regulation (d), the following sub-regulations
shall be substituted, namely:—

“(d)(i) When bonding stresses due to weight are
negligible and the tube holes are arranged
along a diagonal line with respect to the
longitudinal axis, the efficiency (3) of
corresponding ligaments is given in Figure 14,
with the ratio b/a on the abscissa and the
ratio

$$\frac{2a-d}{2a} \text{ or } \frac{d}{a} \text{ used as a parameter}$$

where,

a and b are measured as shown in Figures
13A and 13B,

d=diameter of the tube holes.

NOTES :

1. The dimension b should be measured either on the
flat plate before rolling or on the median line after rolling.
2. The data given on Figure 14 are based on the following
formulae:

$$Z = \frac{2}{A+B+\sqrt{(A-B)^2-4C^2}}$$

where

$$A = \frac{\cos^2 \alpha + 1}{2 \left\{ 1 - \frac{d \cos \alpha}{a} \right\}}$$

$$B = 1/2 \left(1 - \frac{d \cos \alpha}{a} \right) (\sin^2 \alpha + 1)$$

$$C = \frac{\sin \alpha \cos \alpha}{\left\{ 1 - \frac{a \cos \alpha}{b} \right\}}$$

$$\cos \alpha = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{b^2}{a^2}}}$$

$$\sin \alpha = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{a^2}{b^2}}}$$

(α = angle of centreline of cylinder to centreline of diagonal holes)

- (ii) The same rule as in para (i) should apply for the case of drilling holes to a regular saw-tooth shown in Figure 13C.
- (iii) In the case of a regular staggered spacing of tube holes, (see Figure 13A, the smallest value of the efficiency z of all the ligaments, longitudinal, circumferential, and diagonal, is given in Figure 15 by the ratio P_c on the abscissa, and the ratio

$$\frac{PL-d}{PL} \text{ or } a \frac{d}{9} \text{ used as a parameter}$$

where,

d = diameter of the tube holes,

$P_c = 2b$ = twice the distance between circumferential rows of holes.

$PL = 2a$ = twice the distance between axial rows of holes.

NOTE: The dimension P_c should be measured on the flat plate before rolling or on the median line after rolling. The data on Figure 15 are based on the same formulae as shown in Figure 13A.

- (e) When holes spaced longitudinally along a drum are not in a straightline, the equivalent longitudinal pitch for each spacing may be used in the application of the above rules. The equivalent pitch is obtained by multiplying the actual longitudinal pitch by the equivalent efficiency obtained from Figure 14 for each spacing."

- (ii) For figures 13, 14 and 15, the following figures shall be substituted, namely :—

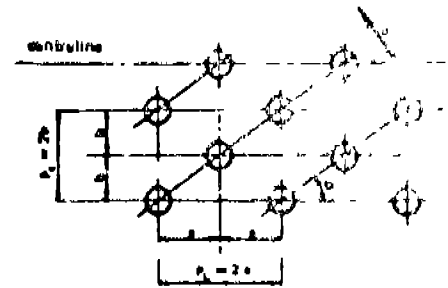


Figure 13A - Regular staggering of holes.

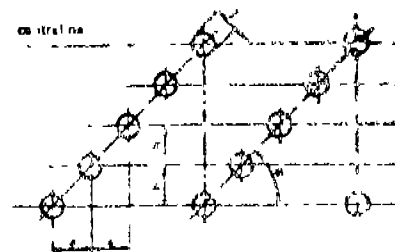


Figure 13B - Spacing of holes on a diagonal line

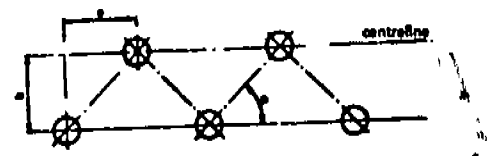


Figure 13C - Regular saw-tooth pattern of holes

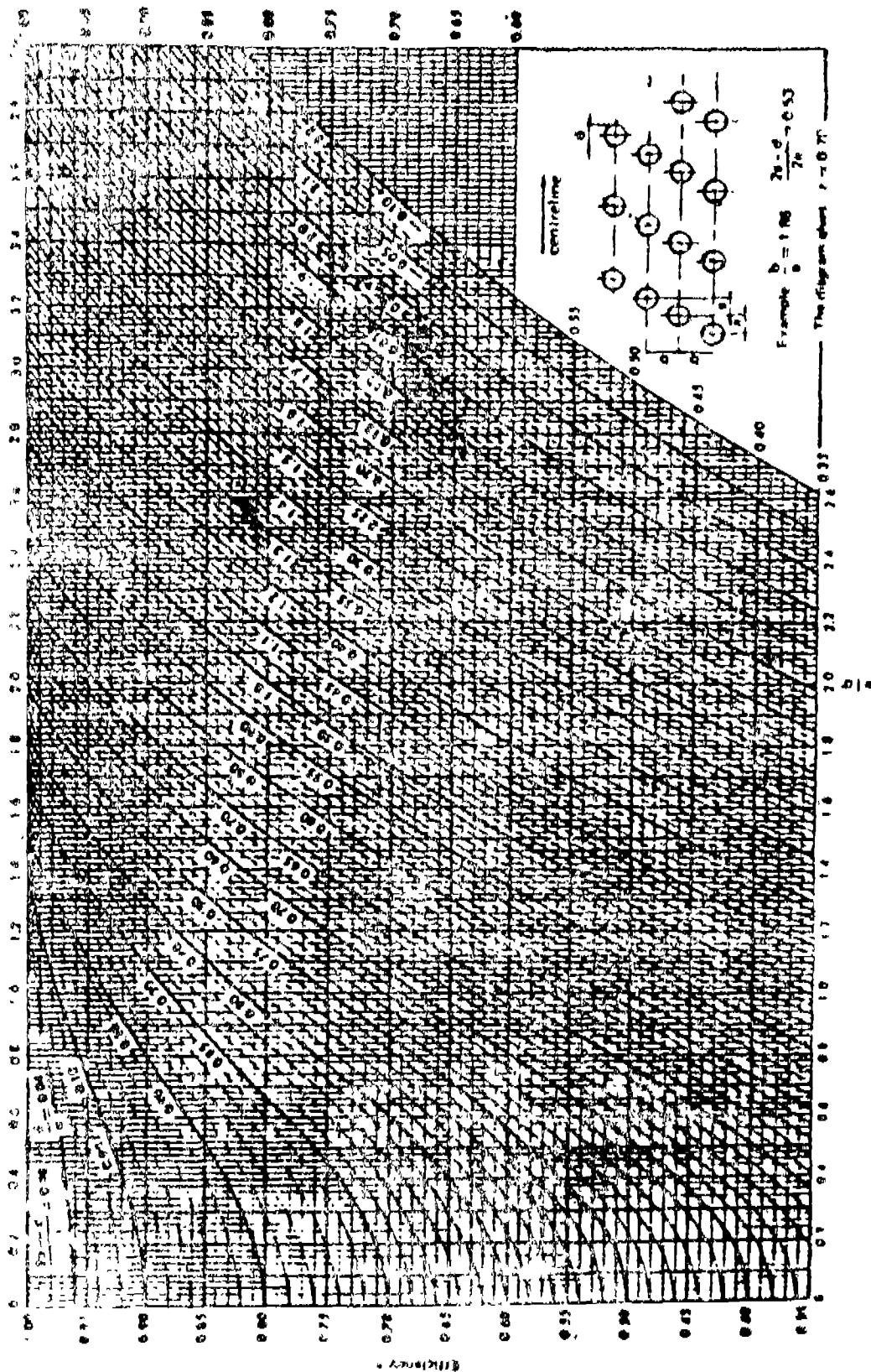


Figure 14—Efficiency of ligament along a diagonal line

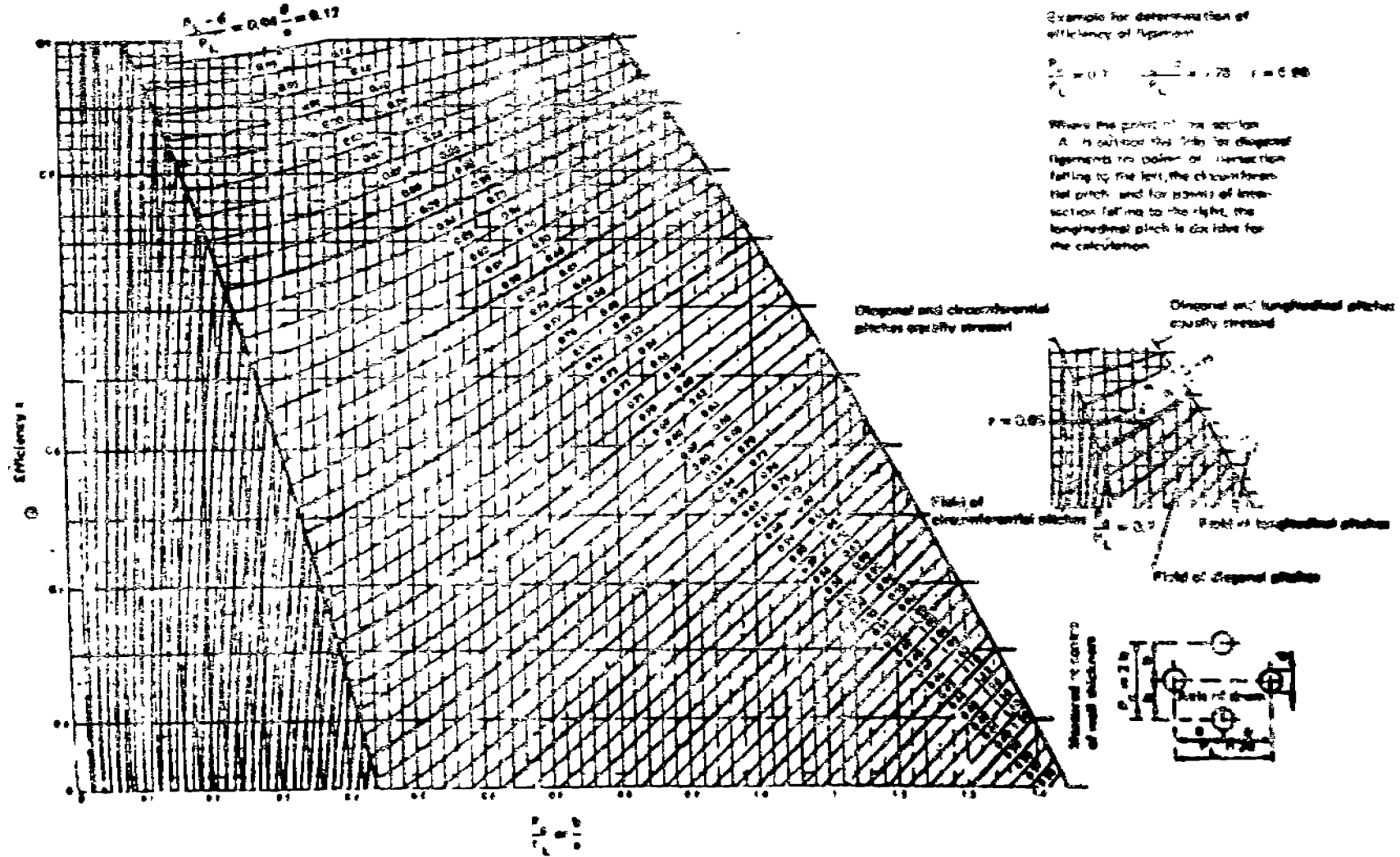


Figure 15—Efficiency of ligaments between holes

3. In the said regulation,—

- (i) for regulation 275, the following regulation shall be substituted, namely :—

“275. Shape of dished end plate:

When the end plate is dished to semiellipsoidal, partial spherical or hemispherical form, it shall comply with the following (see Figure 23A, 23B and 23C):

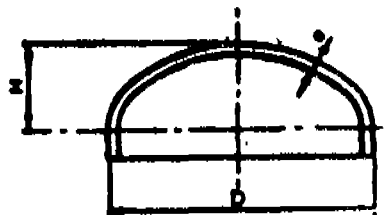


Figure 23A -Elliptical Head

- (a) hemispherical heads without limitation
- (b) elliptical heads sufficiently dished so that
 $H \geq 0.2D$
- (c) partial spherical heads satisfying all the following requirements:

$$r \geq 0.1 D$$

$$r \geq 3 T$$

$$R \geq D$$

$$H \geq 0.18 D$$

A value of $R < 1.2 D$ is permitted for ends in which the ratio H/D falls between 0.18—0.2.

In accordance with Figures 23A, 23B and 23C,—

D = Outside diameter of the head;

H = height of the head measured on its outside surface from the junction of the dished part with the cylindrical shell;

R = inside radius of the spherical part of partial spherical heads;

r = inside knuckle radius of partial spherical heads.”

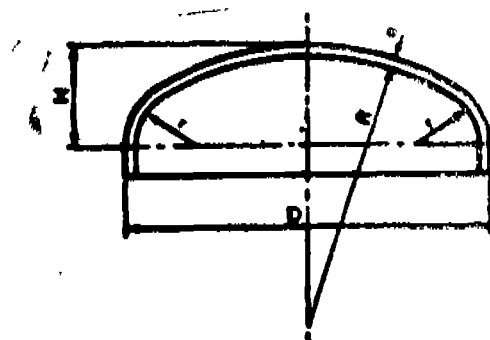
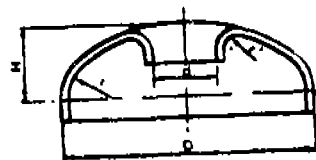
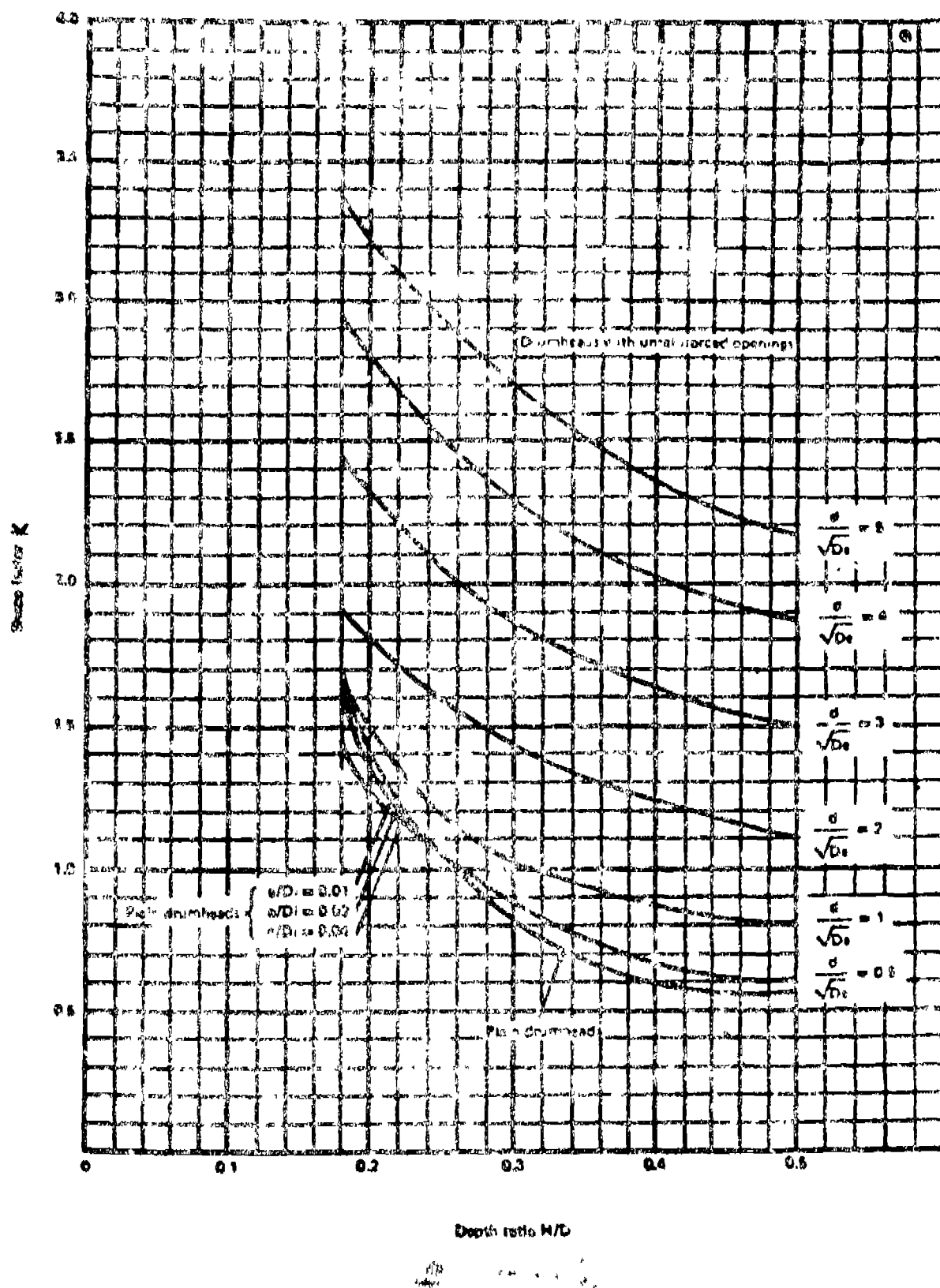


Figure 23B -Torispherical head



**Figure 23C Head with manhole
 (elliptical or torispherical)**

- (ii) for figure 23, the following figures shall be substituted, namely :—

Figure 23D-Graph of shape factor K for dished heads

4. In the said regulations, for regulation 277, the following regulation shall be substituted, namely :—

“277 Dished end with opening :—

- (a) Heads with openings :—(i) Holes cut in the heads (manholes or tube holes) should be round or elliptical.
- (ii) Small size opening complying with conditions of sub-regulation (c) do not require any additional thickness of head or reinforcement of opening.
- (iii) Large size openings require an increase in thickness of the head, according to sub-regulation (b) or a reinforcement of the opening according to sub-regulation (d).
- (b) Shape factor K for heads with large unreinforced openings :—The shape factor K to be used in calculating the thickness of heads varies depending on the height of the head H and on the dimensions of the largest opening. The value of K is indicated in Figure 23D, by means of curves, each of which corresponds to a value of the ratio,

$$\frac{d}{\sqrt{DT}}$$

Where,—

d = diameter of the largest opening in the head (in the case of an elliptical opening, the larger diameter of the ellipse);

D = outside diameter of the head; and

T = minimum thickness after dishing.

In addition, the following conditions shall be satisfied :

$$\frac{T}{D} \leq 0.1$$

$$\frac{d}{D} \leq 0.5$$

The same condition and the same curves apply for openings simply cut in the plate of the head as well as to those which are flanged inwards. In the latter case, the radius r of the flanging (see Figure 23C) should not be smaller than 25mm (1 inch). The thickness of the flanged portion may be smaller than the calculated thickness T .

Unreinforced opening and flanged-in openings in dished heads shall be arranged so that the distance from the edge of the head is not less than as shown in Figure 23E.

In all cases the width of the band separating two adjacent openings should, in projection, be atleast equal to the diameter of the smallest opening as shown in Figure 23E.

- (c) Small openings which do not require any reinforcement :—Figure 23D indicates that, for a given ratio of H/D , the shape factor K of a plain head corresponds to a certain value of the ratio,

$$\frac{d}{\sqrt{DT}}$$

Piercing of holes with a diameter smaller than or equal to that which corresponds to this value can thus be made without any reinforcement in a head, the thickness of which is equal to the minimum required for a plain head.

The position of those openings shall however comply with the conditions stated in sub-regulation (b).

- (d) Reinforcement of large openings :—Large holes may cut without increasing the thickness of the head, provided they are sufficiently reinforced.

The reinforcement may consist either of a welded nozzle or one or two reinforcing welded plates, or of a combination of these two procedures.

To determine the strength of the construction, one shall proceed as follows (see Figure 23F) : Let the imaginary diameter d' of the opening be given by the formula,

$$d' = d - \frac{A}{T}$$

where,

d = actual diameter of the opening in the head (outside diameter of the nozzle);

T = minimum thickness of the head; and

A = effective cross-section of reinforcement.

This effective area A corresponds, within the limits given below, with the actual cross-section of the reinforcing plates and with the cross-section of the nozzle decreased by the cross-section necessary to support the pressure, for those parts of the nozzle situated outside the internal surface of the head.

The shape factor K can then be read from Figure 23D, corresponding to the ratio,

$$\frac{d'}{\sqrt{DT}}$$

The maximum limits for the area of reinforcement that should be taken into account are—

- (a) $L1 = \sqrt{2RT}$ for the width of a reinforcing plate;
- (b) $L2 = \sqrt{d T_t}$ for the length of a nozzle

where,—

R = internal radius of the spherical part of the head (or for elliptical heads the internal radius of curvature of the meridian at the center of the opening).

T_t = actual thickness of the nozzle,

$L1$ and $L2$ = dimensions given in Figure 23F

The position of the outer edges of the reinforcement shall comply with the provisions of sub-regulation (b) and Figure 23E.

In cases where the allowable stress of a part of the reinforcement is lower than that of the head, the corresponding area A should be multiplied by the ratio

$$\frac{\text{allowable stress of the reinforcement material}}{\text{allowable stress of the head material}}.$$

5. In the said regulations,—

- (i) for regulation 278, the following regulation shall be substituted, namely :—

"278. End plate subject to pressure on the concave side,—

Dished ends subjected to pressure on the concave side shall be determined by the following formula :

$$2f(T-C)$$

W.P ————— where,

DK

T— minimum thickness;

P — Maximum working pressure-Design pressure;

D — Outside diameter;

f — Permissible stress;

K — Shape factor as defined in sub-regulation (a) of regulation 277 and Figure 23D; and

C — an additive thickness equal to 0.75 mm.

The minimum head thickness should not be, however, be less than 3 mm."

(ii) Figure 22 shall be deleted.

[File No. 6(24)/93-Boilers]

V.K. GOEL, Secy,

Central Boilers Board

Footnote :— The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

(i) GSR 178 dated 24th March, 1990

(ii) GSR 179 dated 24th March, 1990

(iii) GSR 488 dated 9th October, 1993

(iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993

(v) GSR 634 dated 25th December, 1993.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1994

सा.का.वि. 211--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और कृषि मंत्रालय के कृषि विभाग की अधिसूचना सं. का.प्रा. 1832 तारीख 30 मई, 1964 जहाँ तक उनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक (जिसके अनन्त स्टेजों टाइपिस्ट भी हैं) के पद से है, उन बातों के विषय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर शर्तों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निम्न श्रेणी लिपिक समूह "ग" पर शर्तों नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि : उक्त पद पर शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएँ वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की मातृ स्वीय शक्ति के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्र या सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत प्रयोज्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	44* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आव्यक्तित्व अनु- सूचीय	950-20-1150- ब.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष) की जा सकती है)	नहीं
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित परीक्षा की अपेक्षा, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में कोई भी लागू होगी या नहीं					
		8			9	10
(1) किसी मन्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता		हां, स्तम्भ 11 में प्रदर्शित सीमा तक				दो वर्ष
(2) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द या हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।						
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिबतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।				
		11			12	
(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा,		जैसा कि स्तम्भ 11 में कथित है।				
(2) 5 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा में अर्हित होने के आधार पर भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और समूह "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। इस परीक्षा की पासता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।						
टिप्पण: (क) विशिष्ट कार्य में न भरी गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।						
(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या में पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वभर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्म-						

चारियों पर पर्याप्त परीक्षा में प्रवृत्ति प्राप्त करने वाले
कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।

- (iii) 5 प्रतिशत ग्रेडेशन-सह-उपस्थितता के आधार पर ऐसे समूह "घ" कर्म-
चारियों में से बरी जाएंगे जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रवृत्ति है।

यदि विभागीय प्रवृत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।

- | | | |
|-----------------------------------------------|------------|----------------|
| 1. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय | -- अध्यक्ष | सामू नहीं होता |
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | -- सदस्य | |
| 3. उर निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय | -- सदस्य | |
| 4. केन्द्रीय सरकार का एक समूह "क" अधिकारी | -- सदस्य | |

[सं. 29-8/89-विस्तार]

संतोष, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th April, 1994

G.S.R. 211. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture in the Department of Agriculture notification No. S.O. 1832 dated the 30th May, 1964, insofar as it relates to the post of Lower Division Clerk (including Steno typist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension Lower Division Clerk Group 'C' posts Recruitment Rules 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	44* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Non-Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years (45 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.	Yes, to the extent indicated in column 11.	Two years

Method of recruitment by whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
(i) 90 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in column 11.

- (ii) 5 per cent from amongst the Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D', on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes)

Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

- (b) If more employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

- (iii) 5 per cent filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

13

14

1. Director of Administration, Directorate of Extension
—Chairman
2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation—Member
3. Deputy Director of Administration, Directorate of Extension—Member
4. One Group 'A' Central Government Officer—Member

Not applicable

[No. 29-9/89-Extension]

SANTOSH, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1994

सं.का.वि. 212—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1992, में अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (केन्द्रीय प्रमाण स्वरूपता कार्यक्रम)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	2000-60-2300 दर-75-3200- 100-3500-2.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिखित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्घात व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिबर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत आत्यकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए:
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत आत्यकालिक संविदा भी है):
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वयंसेवी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारों —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 र या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:—
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

- (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान समाज कार्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(2) प्रमाण स्वरूपता कार्यक्रम से संबंधित प्रांकडों के संकलन/विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :

सशस्त्र बल के रेजिमेंट कमांडेंट के कप्तान/विपटीनेट और प्रबैसिनिक कैप्टन विपटीनेट के रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व बैक में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए बहिर्गत प्रस्ताव और अनुभव हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पक्ष पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मंडिया भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम प्रायु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (अधिवर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व-सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (टी०एम०) — सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव — सदस्य

[सं. ए 12018/1/91-स्था.-1]

भार०सी०सेनी, जवर सचिव

टिप्पण: [सूक्ति नमः], भारत के राजपत्र में सा. का. नि. स. 384 तारीख 22-8-92 द्वारा प्रकाशित किए गए हैं।

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 28th March, 1994

G.S.R 212—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Rural Development Research Officer Recruitment Rules, 1992, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Research Officers Recruitment (Amendment) Rules, 1993;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Rural Development, Research Officer Recruitment Rules, 1992, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

"SCHEDULE"

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Officer (Central Rural Sanitation Programme)	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Education and other qualifications required for direct recruits			
8			
Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	2 years for Ex-Servicemen re-employed before superannuation.	By transfer on deputation (including short-term contract). For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-Employment (for Ex-servicemen)	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
12			
Transfer on deputation (including short-term contract)			
Officers of the Central/State Governments/University/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations:			

12

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

A. Master's degree in Economics/Statistics from a recognised University or equivalent;

OR

B. (i) Master's degree in Sociology/Social Work from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years experience in compilation/analysis of data related to Rural Sanitation Programme.

Transfer on deputation/Re-employment (For Ex-Servicemen):

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain/Lieutenant or Regimental commandant and Hony. Captain Lieutenant who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualification and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis; (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee:
(For considering confirmation of Ex-Servicemen re-employed before Superannuation.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1. Joint Secretary (A)—Chairman
2. Joint Secretary (TM)—Member
3. Director (A)/Deputy Secretary(A)—Member

Foot Note :

Principal Rules published vide G.S.R. No. 384 dated 22-8-92
in the Gazette of India.

[No. A-12018/1/91-Estt-I]
R.C. SAINI, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 213 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1964 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ श्रेणी) और पुस्तकालयाध्यक्ष (कनिष्ठ श्रेणी) के पदों से है, उन बातों को सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आकाशवाणी के कार्यालयों और केन्द्रों में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इनमें उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. प्रकृति, भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: पदों की प्रकृति, आयु-सीमा, पदों पर भर्ती अर्हताओं, की पद्धति और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. नियर्हता: वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	227* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबन्ध	1400-40-1600 50-2300-द.रो. 60-2600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवाओं की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के

7

लिए 45 वर्ष
तक) को जा
सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा
अवधारित करने के
लिए निर्णायक
तारीख वह होगी
जो कर्मचारी चयन
आयोग द्वारा विज्ञा-
पित की जाए।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
या समतुल्य ;

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तका-
लय विज्ञान में डिग्री।

(3) संबंधित क्षेत्र की भाषा / बोली का ज्ञान

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की
दशा में कर्मचारी चयन आयोग /
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर, स्थानांतरण पर या लम्बी
बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों
में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के
कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों
के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेंगी जो
नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं और
जिनके पाग स्वध 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित
अर्हता है।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पृष्ठ के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) केन्द्र निदेशक (राजधानी केन्द्र)।
- (2) ज्येष्ठतम कार्यक्रम अधिकारी जो सहायक केन्द्र निदेशक की पंक्ति में नीचे का न हो।
- (3) ज्येष्ठतम हजीनियर अधिकारी जो सहायक केन्द्र हजीनियर से नीचे का न हो।

[संख्या 7(1)/93-एमVII/बी(ए)/332]

विजय शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th April, 1994

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Librarian (Senior Grade) and Librarian (Junior Grade) except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in Offices and Stations of All India Radio, namely:—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (14) of the Schedule annexed hereto.

3. Nature, method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The nature of posts, age limits, qualifications, method of recruitment and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any Class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Library and Information Assistant	227* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not exceeding 28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	ESSENTIAL : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) A Degree in Library Science from the recognised University. (iii) Knowledge of language/dialect of area concerned. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, in case of candidates otherwise well qualified.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	2 years	Direct Recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruitment under Column 8.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee for Confirmation : (i) Station Director (Capital Station). (ii) Senior most Programme Officer not below the rank of Assistant Station Director. (iii) Senior most Engineering Officer not below the rank of Assistant Station Engineer.	Not applicable.

[No. 71/93-SVII/B(A)/332]

VIJAY SHARMA, Under Secy